

قرارداد

این قرارداد براساس صورتجلسه کمیسیون مناقصه به شماره..... مورخ..... ما بین آقای **علیرضا نقوی** به نمایندگی از شهرداری میبد به عنوان کارفرما از یک طرف و..... به نمایندگی از شرکت..... به شماره ثبت..... کد اقتصادی..... و کد پستی..... از طرف دیگر به عنوان پیمانکار به آدرس..... شماره تماس..... و به شماره همراه..... طبق مقررات و شرایطی که در اسناد و مدارک این قرارداد درج شده است، منعقد و طرفین ملزم به اجرای تمامی مفاد و تعهدات آن می گردند.

ماده ۱- موضوع قرارداد : عبارت است از تأمین تعداد ۲۳ نفر نیروی انسانی شهرداری و ۹ نفر نیروی آتش نشانی شهرک صنعتی جهان آباد به صورت درصد مدیریت و به مدت ۱۸ ماه شمسی .

ماده ۲- مبلغ قرارداد : مبلغ کل قرارداد..... ریال (..... ریال) می باشد.

۱-۲: درصد حق مدیریت شرکت...../..... (درصد) می باشد .

۲-۲: درصد مدیریت شرکت فقط به دستمزد (حقوق ماهیانه) ، تعلق می گیرد.

۲-۳: چنانچه در طول مدت قرارداد نیاز به خدمات اضافی کاری نیروهای اعزامی پیمانکار در خارج از ساعت اداری باشد وجه هر ساعت اضافه کار طبق قوانین اداره کار محاسبه و پرداخت می گردد .

ماده ۳- شرایط ونحوه پرداخت : پیمانکار موظف می باشد در پایان هر ماه پس از دریافت گواهی کارکرد از طرف کارفرما حداکثر ظرف مدت ۲ (دو) روز نسبت به پرداخت حقوق و مزایای نیروهای اعزامی و ارائه لیست بیمه پرداختی کارکنان مهمور به مهر تامین اجتماعی به امور مالی اقدام نموده و پیمانکار مکلف به پرداخت حقوق و مزایا پس از تأیید صورت وضعیت پرسنل تحت امر می باشد و پیمانکار در این مورد شخصاً پاسخگو خواهد بود.

مبلغ قرارداد پس از تأیید کارفرما به حساب شماره..... بانک..... شعبه..... به نام شرکت..... واریز خواهد شد. پرداخت کلیه حق و حقوق نیروها و کسورات قانونی مربوطه به عهده پیمانکار بوده و بکارگیری این نیروها هیچگونه تعهد اشتغال را برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

ماده ۴- مدت قرارداد : مدت قرارداد از تاریخ..... لغایت..... به مدت ۱۸ ماه شمسی می باشد.

تبصره : در صورت موافقت طرفین مدت این قرارداد قابل تمدید می باشد.

ماده ۵- نظارت : امور اداری و حراست شهرداری میبد مشترکاً به عنوان ناظرین از طرف کارفرما معرفی می گردند.

ماده ۶- تضمین انجام تعهدات: ضمانتنامه به شماره..... مورخ..... بانک..... به مبلغ..... ریال به عنوان ضمانت حسن انجام تعهد اجرای این قرارداد از پیمانکار اخذ شد و در صورت تخلف پیمانکار از هر یک از مفاد قرارداد کارفرما مجاز می باشد مبلغ خسارت را از محل ضمانت بدون احتیاج به انجام هر گونه تشریفات دریافت نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را از خود سلب می نماید .

ماده ۷- شرایط قرارداد و تعهدات پیمانکار :

۷-۱: پیمانکار مسئول کسب مجوزات لازم از سازمانهای ذیربط جهت اشتغال به کار خود و کارکنان تحت سر پرستی می باشد.

۷-۲: پیمانکار ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در شرکت خود و ارائه تاییدیه اداره کار و امور اجتماعی به کارفرما می باشد.

۷-۳: درصد افزایش پرداخت های مربوط به سال ۱۴۰۱ بر اساس مصوبه شورای عالی کار وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی به مبلغ پیشنهادی ۱۴۰۰ اضافه خواهد شد.

۴-۷: حق لباس و دیگر مزایا مطابق با قوانین و مقررات اداره کار برعهده کارفرما می باشد که به شرکت پرداخت می گردد و شرکت می بایست عین مبلغ را بدون کسر هیچ گونه کسوری به کارگر پرداخت نماید و از این پرداخت و همچنین به حق سنوات و عیدی هیچ درصد مدیریتی به شرکت تعلق نمی گیرد.

۵-۷: پیمانکار باید از موضوع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض و... کاملاً مطلع بوده و تعهد می نماید که موارد را رعایت نماید و کارگران اعزامی به شهرداری را بر اساس قوانین یاد شده به کارگیرد و در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات مذکور متوجه کارفرما نخواهد بود.

۶-۷: تسویه حساب نهایی شهرداری با پیمانکار و استرداد ضمانتنامه، منوط با تسویه حساب پیمانکار با کارگران و سازمان تامین اجتماعی و دارایی و حداکثر تا یکماه پس اتمام مهلت قرارداد خواهد بود.

۷-۷: کلیه حق و حقوق کارگران اعزامی از شرکت به شهرداری اعم از حقوق، اضافه کاری، حق بیمه، مالیات، بن، عیدی، پاداش، لباس، کفش و سایر لوازم ایمنی، حق سنوات، مرخصی، حق عائله مندی، فرزند، خواربار و مسکن، مرخصی استفاده نشده سالیانه، پاداش پایان خدمت، و تعیین و درصد پرداخت تعطیلات رسمی و هفتگی ایام سال و... می بایست طبق قوانین و مقررات اداره کار و امور اجتماعی به نیروها پرداخت گردد.

۸-۷: تعیین و پرداخت درصد مربوط به مشاغل سخت و زیان آور اختصاصی کارگران تحت پوشش بر عهده کارفرما می باشد.

۹-۷: در صورت اعلام کارفرما مبنی بر انجام بیمه تکمیلی، حوادث و سایر بیمه ها پیمانکار موظف به انجام آن با هزینه کارفرما و بدون دریافت در صد مدیریت می باشد.

۱۰-۷: پیمانکار موظف به توجیه کارگران اعزامی به شهرداری مبنی بر رعایت مقررات و انجام مطلوب وظایف محوله بوده و در صورتیکه بنا به تشخیص کارفرما هر یک از کارگران معرفی شده وظایف محوله را به نحو شایسته انجام ندهند و یا صلاحیت لازم را نداشته باشند، پیمانکار ملزم به معرفی جانشین مناسب پس از تایید شهرداری خواهد بود.

۱۱-۷: پیمانکار مکلف گردید که حقوق و سایر مزایای متعلق به کارگران اعزامی به شهرداری بر اساس قانون کار و تامین اجتماعی پرداخت نماید در غیر اینصورت طبق ماده ۱۳ قانون کار از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد. همچنین یک نسخه از قرارداد تنظیمی با کارگرانی که در رابطه با پیمان مشغول به کار هستند به شهرداری (واحدهای کارگزینی و حراست) ارسال نماید.

۱۲-۷: پیمانکار حق ندارد موضوع قرارداد را کلاً یا جزئاً و یا تحت هر عنوان دیگر به غیر واگذار نماید.

۱۳-۷: در صورت ابلاغ بخشنامه تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به قرارداد مستقیم شهرداری، شهرداری مختار به کاهش و یا فسخ قرارداد به صورت یکطرفه خواهد بود و شرکت هیچ گونه ادعایی نخواهد داشت.

۱۴-۷: رعایت کلیه مسائل حقوقی و اجتماعی کارگران موضوع مورد بحث این قرارداد صلاحیت اخلاقی، عدم سوء پیشینه، داشتن سن قانونی، عدم بکارگیری اتباع بیگانه و غیره به عهده پیمانکار بوده و در صورتیکه بنا به ضرورت نیاز به مراجع ذیصلاح قانونی و یا سایر موارد پیمانکار موظف به حاضر نمودن فرد احضار شده می باشد.

۱۵-۷: در صورت اعلام شهرداری، شرکت موظف به افتتاح حساب مشترکی به امضاء نماینده پیمانکار و نماینده کارفرما جهت پرداخت حقوق کارگران می باشد.

۱۶-۷: عیدی و سنوات سال جاری در پایان سال و عیدی و سنوات سال آینده در پایان قرارداد به شرکت پرداخت خواهد شد.

۱۷-۷: پیمانکار اقرار می نماید از قانون منع مداخله کارکنان دولت آگاه بوده و در صورت بروز هرگونه مشکل شخصاً در برابر مراجع ذیربط جوابگو خواهد بود.

ماده ۸- موارد فسخ قرارداد :

۸-۱: در صورت تشخیص کارفرما مبنی بر تخلف، تأخیر، نقص یا عدم انجام تعهدات و مفاد این قرارداد از ناحیه پیمانکار، کارفرما حق خواهد داشت با یک اخطار کتبی به نشانی پیمانکار که در این قرارداد ذکر شده اجرای صحیح، کامل، بی عیب و نقص و فوری مفاد و تعهدات قرارداد را مطالبه نماید. چنانچه پیمانکار ظرف مدت ۷ روز کاری از ارسال اخطاریه نسبت به انجام خواسته های کارفرما و جلب رضایت وی اقدام ننماید،

کارفرما حق و اختیار دارد قرارداد را به صورت یکطرفه و بدون هیچ قید و شرطی و بدون نیاز به اخذ اجازه و یا توافق پیمانکار یا مراجع ذیصلاح منجمله مراجع قضایی، بنا به تشخیص خود قرارداد را فسخ و به پیمانکار اعلام نماید و کلیه خسارات وارده را شخصاً تشخیص، محاسبه و معین نموده و از محل مطالبات پیمانکار و حسابهای فی مابین یا تضمینات تودיעی وی و یا هر طریق دیگری که صلاح بداند، کسر، برداشت، وصول و یا مطالبه نماید و پیمانکار اقرار و قبول نمود به نحوه تشخیص، محاسبه، تعیین، کسر، برداشت، وصول و یا مطالبه خریدار رضایت کامل داشته و حق هرگونه ادعا و اعتراضی را در موارد فوق از خود سلب و ساقط نمود.

۸-۲: در صورت عدم رعایت هریک از مفاد قرارداد از طرف پیمانکار.

ماده ۹- حل اختلاف: در صورت بروز اختلاف بین طرفین قرارداد مطابق آئین نامه مالی و معاملاتی شهرداری عمل خواهد شد.

ماده ۱۰- تغییر مقادیر کار: در صورت تمایل کارفرما، موضوع قرارداد تا ۲۵٪ برآورد اولیه آن قابل کاهش و افزایش بوده و به همان نسبت مدت قرارداد نیز میتواند افزایش یا کاهش یابد. در ضمن هرگونه تغییر غیر از موارد پیش بینی شده در قرارداد می بایست حسب توافق کتبی طرفین در قالب (الحاقیه یا اصلاحیه) صورت گیرد.

ماده ۱۱- نشانی طرفین: نشانی کارفرما: میبد- شهرداری میبد -۳۲۳۵۲۰۴۲

نشانی پیمانکار: آدرس- شماره تماس.....

در صورت تغییر نشانی پیمانکار باید مراتب را کتبا به شهرداری اعلام نماید و در صورت عدم اعلام، اقامتگاه مندرج در این قرارداد اقامتگاه قانونی بوده و کلیه مکاتبات ارسالی به این نشانی ابلاغ شده تلقی می گردد.

ماده ۱۲- نسخ قرارداد: این قرارداد در ۱۲ ماده در ... صفحه و در ۳ نسخه منعقد گردید که هر نسخه حکم واحد را داشته و معتبر است و با امضای این قرارداد برای طرفین لازم الاجرا بوده و یک نسخه تحویل پیمانکار گردید.

علیرضا نقوی
شهردار میبد

شرکت
پیمانکار